



Rudi Ballreich

Rudi Ballreich, M. A., Unternehmer, Autor und Trainer aus Leidenschaft, ist ein Experte für Führung und Konfliktmanagement. Er arbeitete als Lehrer und im Schulmanagement. Seit 1994 ist er als Organisations- und Konfliktberater mit den Schwerpunkten Change-Management, Organisationsmediation und Managementtraining tätig. An der Universität Witten / Herdecke hat er Lehraufträge für „Mindful Leadership“. Zu seinen Kunden zählen sowohl namhafte mittelständische Unternehmen als auch internationale Konzerne. In Coachings, Seminaren und Vorträgen begeistert er die Teilnehmer mit seiner verständlichen Art und Weise der Vermittlung komplexer Zusammenhänge. Er versteht es, mit seiner Präsenz, Klarheit und Souveränität die Menschen zu gewinnen und für Veränderungen zu öffnen. Rudi Ballreich macht Mut, Entscheidungen zu treffen und zu handeln. Als Initiator und Koproduzent des Kino-Dokumentationsfilms „From Business to Being“ mit Jon Kabat-Zinn, Otto Scharmer, Götz Werner u. a. sensibilisiert er eine große Öffentlichkeit für das Thema „Führen mit Präsenz, Empathie und Bewusstheit“.

„Führen mit Präsenz, Empathie und Bewusstheit.“

Themen

› Strategisch Führen in Zeiten ständiger Veränderung

- Wie Sie Organisationsveränderungen professionell gestalten und zum Erfolg führen
- Wie Sie Ihren eigenen Verantwortungsbereich souverän managen und gleichzeitig strategisch in die Zukunft führen
- Wie Sie die systemischen Wechselwirkungen zwischen Unternehmenskultur, Führung und Zusammenarbeit sowie Prozessmanagement verstehen und gestalten lernen

› Führen mit Präsenz, Empathie und Bewusstheit

- Wie Sie Ihre Persönlichkeit und Ihren Führungsstil in Einklang bringen und an Strahlkraft gewinnen
- Wie Sie situativ führen und Ihre Mitarbeiter entwickeln
- Wie Sie mit Präsenz Herausforderungen und Stresssituationen kreativ meistern und stimmig handeln
- Wie Sie soziale Konflikte in der Führungsrolle ausbalancieren und empathisch kommunizieren

› Führen von Führungskräften im Team

- Wie Sie Gruppendynamik und Konflikte im Führungsteam für die Optimierung der Zusammenarbeit nutzen können
- Wie Sie in Ihrem Führungsteam eine konstruktive Streitkultur entwickeln und durch Dialogprozesse auf gleicher Augenhöhe Betroffene zu Beteiligten machen
- Wie Sie schwierige Entscheidungsprozesse kompetent gestalten und nachhaltige Resultate erzielen

Referenzen & Presse

Referenzen:

Allianz AG, BASF AG, Daimler AG, dm-drogerie markt, Diakonisches Werk, GIZ GmbH, Heidelberger Druckmaschinen AG, IG Metall, Klinikum Stuttgart, Lapp Holding AG, Robert Bosch GmbH, Standard Life Versicherung, Stuttgarter Straßenbahnen AG, Telekom AG

Publikationen:

R. Ballreich / M. Fröse / H. Piber (Hrsg.): Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement. Bern, Stuttgart, Wien 2007
R. Ballreich / F. Glasl: Mediation in Bewegung. Ein Lehr- und Übungsbuch. Stuttgart 2011
R. Ballreich / F. Glasl: Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen. Ein Lehr- und Übungsbuch. Stuttgart 2011
R. Ballreich / G. Hüther: Du gehst mir auf die Nerven! Neurobiologische Aspekte der Konfliktberatung. Stuttgart 2012

Mitgliedschaften/Verbände:

Bundesverband Mediation e. V.
Bundesverband für Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt (BMWA)

Inspiration

› Menschen, Bücher und Ereignisse, die mich inspirieren:

- Sokrates, Martin Buber, David Bohm und Jürgen Habermas: Begegnung als dialogischer Prozess im Privaten und in Organisationen
- Meditation als Methode der Bewusstseinsforschung im Zusammenhang mit Beratung, Führung und Organisationstransformation
- Improvisationstheater und Kunst als Anregung zur Kreativität

www.speakers-excellence.com

Honorare & Sprachen

Impulsvortrag

Honorargruppe F

Tagessatz

Honorargruppe F

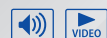
Vortragssprachen



Reisekosten



Medien



Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen

ISBN: 978-3-940112-15-6
66,00 €



Du gehst mir auf die Nerven!

ASIN: B005CWHRKM
38,00 €